

您是否已经确立数字化转型愿景?

数字化转型 (DX) 始于鼓舞人心的愿景和拥有自主权的团队。然而, 仅有愿景是不够的。员工需要理解愿景的重要性, 知晓如何做出贡献, 并自信能够影响大局。以下是一些建议, 助力您开启数字化转型。

数字化转型计划 vs 现实

70%

的亚太地区的数字化转型工作失败¹

缺乏领导力是造成这种情况的第二个原因, 因为数字化转型被视为一个 IT 项目, 而不是整个企业需要为之共同付出努力的重大事项。

59%

的亚太地区的企业领导者正在优先考虑共同采用战略愿景来支持成功实现数字化转型²

您的数字化转型愿景应该着眼于回答 3 个问题



为何要实施数字化转型以及它能带来哪些好处?



什么技术将帮助我们实现数字化转型目标?



如何衡量数字化转型的成功并确保获得利益相关方的支持?

接下来, 确定企业面临的问题或机遇

更大限度实现流程自动化和人工智能带来的好处, 需要激励团队接受这些数字化转型解决方案以提高工作效率。您如何激励员工接纳这些变化?

第 1 步

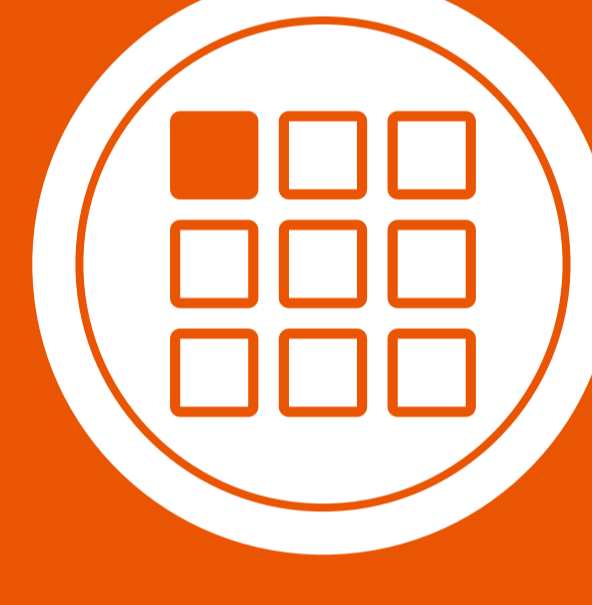


组建一支小型团队来倡导和管理数字化转型

您的数字化转型领导团队需要深入了解如下领域



内部业务流程
(例如保险业务或无法进行外部咨询的流程)



可用的市场技术

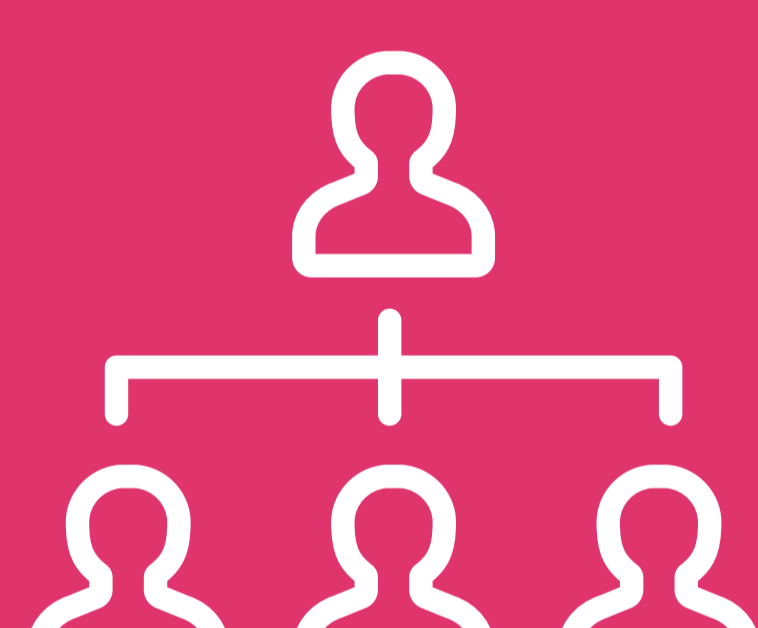


数字化转型之旅的战略及其目标



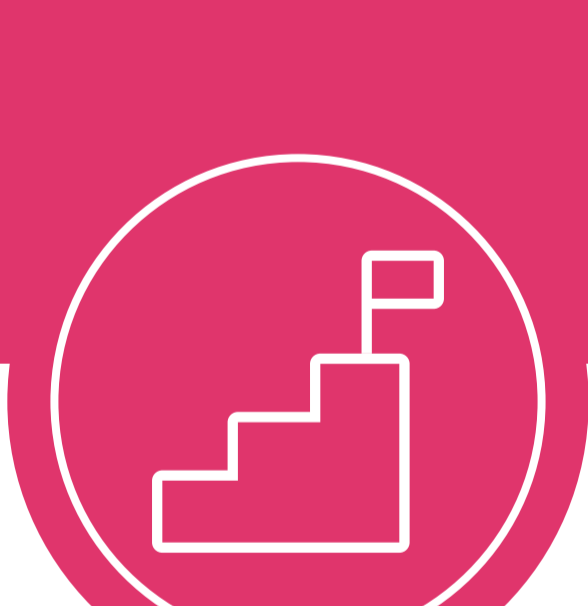
投资回报率 (ROI) 测算的重要性

第 2 步



了解基层情绪, 掌握员工对数字化转型的问题

您的全新数字化转型团队可以迅速采取以下方式, 从基层收集有关现有技术解决方案的反馈



举行小组讨论, 探讨焦点问题
与使用技术套件的用户群体讨论, 收集关于强项和需要改进方面的意见。



监控用户数据
分析技术套件的使用情况, 发现使用量低或有问题的模式和领域, 提供有价值的见解, 以便加以改进。



进行问卷调查
使用开放式问题收集团队成员的技术反馈, 以评估用户友好性、效果和满意度。



准备好落实您的数字化转型愿景了吗?

建议您优先专注于尽快取得一些成就, 以展现数字化的好处, 并且与**商业创新**这样精于技术的专业机构合作, 获取有价值的见解, 了解如何优化技术套件以取得成功。

准备好从生存迈向蓬勃发展了吗?
制定数字化转型愿景和行动计划, 开启获取更强大企业韧性的旅程。

了解富士胶片商业创新如何助您一臂之力。



扫描二维码或点击



来源
1 福布斯, 《数字化转型计划与现实: 企业数字化转型失败的主要原因》, 2022年
2 星展银行, 《关键变革: 为什么财政和商业需要和谐合作以开启转型》, 2022年